



BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA TEMPORAL DE PLACES DE PROFESSORAT I/O PROFESSIONALS DE L'ÀMBIT EDUCATIU I SOCIAL PER A L'AJUNTAMENT D'ALCÀSSER

PRIMERA. OBJECTE DE LES BASES

L'objectiu de les presents Bases és la regulació del procés de selecció mitjançant convocatòria lliure, per a la constitució d'una borsa de treball per a la contractació temporal de professorat i/o professionals de l'àmbit educatiu i social que done resposta a les necessitats de personal especialista en el Programa Formatiu de Qualificació Bàsica, l'Escola d'Adults i altres possibles necessitats a nivell municipal.

Grup: A, subgrup A2

Jornada laboral: a temps parcial.

Aquesta borsa estarà vigent mentre no es revoque per una posterior.

Els mèrits a valorar són els previstos en l'ANNEX I d'aquestes bases.

SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DE LES PLACES

Les Bases d'aquesta convocatòria s'estableixen amb la finalitat que els i les aspirants, que accedeixen als llocs convocats, aporten les condicions precises per a exercir amb eficàcia les diverses funcions específiques que comporta el lloc de treball exposat. Aquest no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de llocs de treball de l'Ajuntament d'Alcàsser.

TERCERA. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el procés de selecció, serà necessari que els aspirants reuneixen les condicions següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que s'estableix en l'article 57 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic respecte dels nacionals dels Estats membres de la Unió Europea i altres estrangers amb residència legal a Espanya. En aquest cas, els aspirants hauran d'acreditar el domini parlat i escrit del castellà com a llengua oficial de l'Estat i del valencià com a llengua cooficial de la Comunitat Autònoma.

b) Posseir la capacitat funcional per al compliment de les tasques.

c) Tenir complits setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional



d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeix, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

g) Estar en possessió dels requisits de titulació:

- Titulació en psicologia, pedagogia, psicopedagogia o educació social + CAP o Màster equivalent (per a aquelles titulacions que ho requereix per a l'exercici docent).
- Altres titulacions de Llicenciat, Enginyer, Arquitecte, o el títol de Grau equivalent + CAP o Màster equivalent .
- Grau universitari de mestre o de mestra de primària o equivalent.
- Estar en possessió al menys del títol acreditatiu de nivell mitjà de Valencià per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (JQCV), o B2 de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), o la capacitació, o el títol de mestre en Valencià o equivalent.

O dels requisits acreditats per l'experiència professional següents:

- Experts professionals de competència acreditada en la família professional de comerç i/o en els mòduls específics de la mateixa i experiència docent amb joves.

QUARTA. PUBLICITAT, PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Els interessats i les interessades hauran de presentar instància en el Registre General de l'Ajuntament d'Alcàsser o en qualsevol dels mitjans previstos en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú, dirigida a l'Alcaldia, durant un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà al de la publicació d'aquestes bases en el tauler d'anuncis digital de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Alcàsser.

A aquesta instància s'acompanyarà:

- Original o Fotocòpia compulsada del DNI en vigor.
- Original o Fotocòpia compulsada de la Titulació Acadèmica requerida per la convocatòria.
- Original o Fotocòpia compulsada que acredite l'experiència professional i docent. Serà imprescindible aportar: l'Informe de Vida Laboral o els contractes o certificats de serveis prestats, emesos per l'Administració Pública o l'empresa. En el cas de treballadors autònoms: informe de vida laboral i l'acreditació de l'alta en l'epígraf corresponent de l'IAE.
- Original o Fotocòpia compulsada dels cursos de formació relacionats amb el lloc a exercir (aportant els diplomes o certificats d'aquests, on s'indiquen les hores i continguts formatius). Només s'admetran cursos reconeguts per organismes oficials.

No es valoraran aquells mèrits que no estiguen degudament acreditats en el moment de presentació de sol·licituds o formen part dels requisits d'accés al lloc al qual s'aspira.

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà una Resolució, aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses expressant, si escau, el motiu d'exclusió. En aquesta resolució, que es publicarà en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web de l'Ajuntament, es determinarà la composició del Tribunal de Selecció, es concedirà un termini de 3 dies naturals per a l'esmena d'efectes i presentació de reclamacions.

Transcorregut el termini d'esmena, per l'Alcaldia s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en la seu electrònica d'aquest Ajuntament (www.alcasser.es) i en el tauler d'anuncis.





CINQUENA. TRIBUNAL DE SELECCIÓ

Els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

SISENA. PUNTUACIÓ DEFINITIVA

Finalitzat el procés de baremació, el tribunal publicarà l'ordre dels i les aspirants per ordre de puntuació resultant de la suma de totes les puntuacions aconseguides després de la baremació dels mèrits aportats i degudament acreditats, i elevarà aquesta relació a l'Alcaldia, amb la proposta de constitució de la borsa de treballadors docents, remetent així mateix l'acta de l'última sessió. Si es dona el cas d'empat a la puntuació final es donarà prioritat a qui tinga grau de discapacitat. La relació final de persones que van a conformar la borsa es publicarà en la pàgina web i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Els i les aspirants figuraran ordenats per ordre decreixent de puntuació total obtinguda i es farà constar de cada aspirant el número d'ordre, cognoms i nom, i puntuació total obtinguda.

SETENA. INCIDÈNCIES I RECLAMACIONS.

Una vegada publicades les Actes en el Tauler d'anuncis i en la web municipal es disposarà d'un termini de 3 dies hàbils per a presentar reclamacions, a comptar des de l'endemà al de la seva publicació. Les reclamacions i incidències derivades dels processos de selecció que es presenten seran resoltes pel Tribunal de Selecció. Les reclamacions o incidències que es pogueren presentar no interrompen el procés selectiu.

VUITENA. CONSTITUCIÓ DE LA BORSA.

Una vegada transcorregut el termini de reclamacions i incidències i resoltes aquestes pel Tribunal, aquest proposarà a l'Alcaldia el llistat definitiu d'aspirants que hauran d'integrar la borsa de treball per ordre decreixent de puntuació.

L'Alcaldia dictarà resolució aprovant la constitució de la borsa, que es publicarà en la pàgina web i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

NOVENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA.

Totes les persones que superen el procés de selecció seran incloses en la borsa per a les futures contractacions que resulten necessàries cobrir, ordenades segons la puntuació obtinguda. Les crides es realitzaran respectant l'ordre de prelación que vindrà determinat per la suma de la puntuació obtinguda en la baremació de mèrits que s'estableix en la convocatòria de la borsa corresponent.

No obstant això, mitjançant ordre de desenvolupament, es podran establir excepcions a aquest ordre de crida, únicament a fi de:

Adaptar-se al perfil de la vacant a cobrir.

Fer efectiva la protecció de les dones víctimes de violència de gènere, i de persones víctimes de terrorisme.



L'integrant de la bossa que obtinga un contracte de treball causarà baixa en la bossa, i una vegada que finalitze el seu contracte de treball amb l'Ajuntament tornarà a causar alta en la bossa de treball en el lloc de la mateixa que li corresponga en relació amb els punts obtinguts.

Les crides seguiran rigorosament l'ordre de la bossa, sempre que la titulació acadèmica de l'aspirant siga l'adequada per a cobrir el lloc ofertat. En tot cas, l'interessat disposarà des d'aquesta crida de 48 hores per a presentar-se davant l'òrgan de contractació amb la finalitat de notificar la seva acceptació o renúncia. Si transcorregut aquest termini la o el candidat no ha manifestat la seva acceptació o renúncia, s'entendrà que renúncia al lloc de treball i passaria a l'últim lloc de la bossa de treball, tret que concorrega una de les següents circumstàncies:

- Part, baixa per maternitat o situacions assimilades.
- Malaltia greu que impedeix l'assistència al treball, sempre que s'acrediti degudament.
- Exercici de càrrec públic representatiu que impossibilita l'assistència al treball.

Tot rebuig injustificat d'una oferta de contractació, així com la baixa voluntària durant la vigència del contracte suposarà l'exclusió automàtica de la bossa de treball.

Als casos de renúncia justificada, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, quedant l'interessat en situació de suspensió de crida fins que finalitze les causes al·legades (no es perd l'ordre de la bossa però queda inactiu fins que comuniqui per escrit a l'àrea de contractació la finalització de la causa per la qual va ser suspès).

DÈCIMA. RECURSOS.

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat al que s'estableix en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Així mateix, la Jurisdicció competent per a resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i resolució del contracte laboral serà la Jurisdicció Social.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós administratiu de València o, a la seva elecció, el que corresponga al seu domicili, si aquest radica a la Comunitat Valenciana a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

En el no previst en les bases, serà aplicable el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat; la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es Regulen les Condicions de Treball del Personal al Servei de l'Administració del Consell i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Publique's aquesta convocatòria en la seu electrònica d'aquest Ajuntament (www.alcasser.es) i en el tauler d'anuncis.





ANNEX I. BAREM

A) Titulacions (màxim 6 punts)

No es valoraran com a mèrit aquelles titulacions que figuren com a requisit per a la provisió del lloc de treball

- Diplomata universitari o equivalent : 1 punt, fins a un màxim de 2 punts.
- Grau universitari o equivalent : 1'5 punt, fins a un màxim de 3 punts.
- Màster o postgrau especialitzats en educació: mediació, inclusió i integració, resolució de conflictes, educació emocional, etc.: 1'5 fins a un màxim de 3 punts.
- Doctor : 1'5 punts, fins a un màxim de 3 punts.
- Certificat B1 de llengua estrangera anglès: 0'2 punts
- Certificat B2 de llengua estrangera anglès: 0'4 punts
- Certificat C1 de llengua estrangera anglès: 0'8 punts
- Certificat C2 de llengua estrangera anglès: 1 punt.
- Certificat B1 de llengua estrangera que no siga anglès: 0,2 punt
- Certificat B2 de llengua estrangera que no siga anglès: 0'4 punt
- Certificat C1 de llengua estrangera que no siga anglès: 0'8 punts
- Certificat C2 de llengua estrangera que no siga anglès: 1 punts

En llengua estrangera puntua només el nivell més alt.

B) Formació complementària (màxim de 3 punts)

Per participació en cursos de formació en especialitats relacionades amb l'àmbit propi de la funció a desenvolupar; impartits per Organismes de l'Administració Pública estatal o autonòmica, la Universitat o altres entitats.

- Cursos de menys de 20 hores : 0'5 punts per curs.
- Cursos de 20 a 40 hores : 1 punt per curs.
- Cursos de més de 40 hores : 1'5 punts per curs.

C) Experiència professional: experiència docent (màxim de 3 punts)

Es valorarà l'experiència docent en programes formatius de qualificació bàsica, i altres programes dirigits a joves finançats per la Generalitat o altres entitats públiques, a raó de 0,1 punts per mes complet d'experiència docent.

Es valorarà igualment l'experiència docent en altres programes o projectes, dirigits a alumnat amb el risc d'exclusió social, abandó primerenc de l'educació, absentisme escolar etc. a raó de 0,1 punts per mes complet d'experiència docent.

